

Kold Colleges Whistleblowerpolitik

Whistleblowerpolitikken har til formål at forklare, hvordan whistleblowerordningen fungerer hos Kold College. Politikken har endvidere til formål at sikre, at potentielle anmeldelser ikke går tabt grundet usikkerhed omkring ordningen.

Kold Colleges Whistleblowerordning

Kold College har etableret en whistleblowerordning, der følger EU-direktiv 2019/1937.

Kold Colleges whistleblowerordning bliver håndteret af [WhistleSystem ApS](#), hvilket sikrer en komplet anonym og sikker anmeldelsesproces for whistlebloweren.

Whistleblowerordningen skal anvendes, hvis medarbejdere, elever, samarbejdspartnere eller andre stakeholdere oplever alvorlige forseelser eller lovovertrædelser, der sker på, eller i forbindelse, med Kold College. Hvilke forhold der blandt andet kan anmeldes, er beskrevet yderligere i whistleblowerpolitikken under "Hvad kan anmeldes?".

Kold College opfordrer til, at man ved oplevelse af forseelser eller lovovertrædelser kontakter sin nærmeste leder og fortæller om hændelsen. Dette er dog ikke altid den mest optimale fremgangsmåde og kan forårsage, at anmeldelser går tabt. Derfor har Kold College etableret en whistleblowerordning, som kan benyttes, hvis man ikke ønsker/kan gå til sin nærmeste leder, eller hvis man ønsker at være anonym.

Anmeldelser kan foretages af alle, som har berøring til Kold College, det vil sige både medarbejdere, ledere, elever og samarbejdspartnere, der har fået kendskab til en forseelse. Således finder man et link til whistleblowerordningen på Kolds intranet såvel som på Kolds hjemmeside.

Whistleblowerens anmeldelse kan både omhandle personer, situationer og hændelser. De personer, der kan rapporteres om, er i udgangspunktet alle som er ansat på Kold, så længe anmeldelsen er relevant efter kriterierne under "Hvad kan anmeldes?" nedenfor og kan sættes i forbindelse med Kold College.

Kold College har valgt følgende som administratorteam:

- Administrator (Hanne Fischer Boel)

Hvad kan anmeldes?

Whistleblowerordningen kan kun benyttes, hvis anmeldelsen omhandler alvorlige forseelser eller overtrædelser. Det vil sige, at ting som samarbejdsvanskeligheder, utilfredshed med faciliteter, eller utilfredshed med vilkår, ikke kan anmeldes igennem whistleblowerordningen. I sådanne tilfælde henvises til den nærmeste leder, AMR eller TR.

Eksempler på områder, der kan rapporteres igennem whistleblowerordningen omfatter, men begrænser sig ikke til, følgende punkter:

- Sexisme
- Seksuelle krænkelser
- Fysisk vold
- Diskrimination

- Økonomisk kriminalitet
- Arbejdssikkerhed
- Forbrugerbeskyttelse
- Produktsikkerhed
- Brud på udbudslovgivningen
- Brud på persondatalovgivningen
- Brud på miljømæssig lovgivning
- Hvidvaskning

Det er dog Kold Colleges politik, at vi hellere vil have én anmeldelse for meget end én for lidt, for at sikre, at vi modtager alle relevante anmeldelser. Det betyder, at hvis du er i tvivl om din anmeldelse falder ind under ovenstående, opfordres du til at sende anmeldelsen.

Hvordan rapporterer man?

Whistlebloweren kan få adgang og anmelde igennem WhistleSystem som følger:

1. Naviger til: [WhistleSystem](#)

2. Benyt følgende loginoplysninger:

Kanal	Brugernavn	Password	Direkte loginlink
Kold College Whistleblowerordning	Koldcollege	UGOgSN8xxR	Direkte

3. Udfyld skemaet med de nødvendige informationer så administratorerne kan håndtere anmeldelsen. Anmeldelse i systemet sker anonymt.

Dette er den eneste kanal, hvor anmeldelser kan foretages anonymt.

Loginoplysningerne kan benyttes af alle relevante stakeholders, som Kold College har ønsket, skal have adgang til whistleblowerordningen.

Efter anmeldelsen er sendt, vises et unikt rapport-ID, som skal gemmes et sikkert sted. Dette ID giver dig adgang til at logge ind og åbne anmeldelsen igen. Du kan derved starte en anonym dialog, sende eventuel dokumentation, og svare på uddybende spørgsmål fra administrator. Kold College opfordrer whistlebloweren til at logge ind jævnligt efter anmeldelsen er sendt for at kunne svare på eventuelle opfølgende spørgsmål.

Der henvises til brugermanualen til systemet, for en detaljeret gennemgang af anmeldelsesprocessen.

Hvordan behandles rapporter?

Rapporterne behandles af Kold Colleges administrator.

Processen forløber som følger:

1. Administrator giver inden for 7 dage besked til whistlebloweren, om at anmeldelsen er modtaget.
2. Administrator vurderer og kategoriserer anmeldelsen og forestår en indledende undersøgelse. I denne fase er det muligt, at administrator har brug for mere information eller dokumentation fra whistlebloweren. Administrator vil i så fald starte en anonym dialog med whistlebloweren igennem systemet.
3. Behandlingen af anmeldelsen påbegyndes og tilrettelægges efter anmeldelsens karakter. Indledningsvist foretages en intern behandling af sagen. Sager af særlig grov karakter, eller sager som påbyder det, vil blive videregivet til politiet til videre behandling.

4. Whistlebloweren informeres om, hvad der er gjort i sagen inden 3 måneder fra anmeldelsens modtagelse. Hvis sagen er længerevarende, opdateres whistlebloweren løbende, hvis der er nyt og banebrydende i sagen.
5. Anmeldelsens eventuelle persondata behandles, jf. Kold Colleges privatlivspolitik, for at sikre at persondatalovgivningen følges.
6. Når anmeldelsen ikke længere er relevant, slettes den fra systemet.

Repressalier

En del af direktivet fastslår, at whistleblowere ikke må straffes for at stå frem med oplysninger. Dermed skal whistlebloweren ikke bekymre sig om fremtidige konsekvenser for karriere og privatliv som følge af anmeldelsen. Såfremt anmeldelsen er relevant under whistleblowerdirektivet, vil whistlebloweren altså ikke kunne straffes af Kold College efter anmeldelsen er indgivet.

Dette inkluderer følgende straffe (Repressalier):

- Opsigelse
- Suspension
- Degradering
- Undladt forfremmelse
- Ændring i arbejdstid og -opgaver
- Nedgang i løn
- Intimidering, chikane og social udelukkelse på arbejdspladsen

Med Kold Colleges whistleblowerpolitik ønskes der at lægge op til større åbenhed og mere sikkerhed for den enkelte medarbejder.

Sikkerhed

Systemet anvender en række sikkerhedsforanstaltninger, som gør at du som whistleblower er sikret.

Nogle af disse omfatter:

- Når du laver en anmeldelse, er alt krypteret igennem hele processen.
- ISO27001 godkendte servere i EU.
- SSL-teknologi, der sikrer en krypteret forbindelse imellem browser og server.
- Arkitektur bygget på nyeste teknologi og løbende AI monitorering, der sørger for højeste sikkerhedsniveau.
- Multifactor godkendelsesfunktion i administrators loginproces.
- Redundans, der sikrer stabilitet og at intet data mistes.
- Igen IP-logning.

Spørgsmål

Spørgsmål til Kold Colleges whistleblowerordning kan stilles til:

- Administrator (Hanne Fischer Boel)

/1. juli 2022