

Systematiske evalueringer på Kold

Område	Type	Tidspunkt	Opfølgning	Ansvar
EUD og HTX	ETU	Efterår - opfølgning januar og februar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hver enkelt uddannelseschef/rektor analyserer resultaterne i samarbejde med afdelingerne i januar måned. LUU inddrages snarest efter, at resultaterne foreligger. 2. Klasselærere/teamlærere gennemgår resultaterne i klasserne. 3. Resultaterne gennemgås i uddannelsesråd og elevråd. Elevrådsrepræsentanter videreformidler elevens input til ledelsen, som udarbejder handleplaner pr. uddannelsesafdeling. 	<p>Chefer/rektor</p> <p>Chefer/rektor samt klasselærere/teamlærere</p> <p>Chefer/rektor</p>
EUD og HTX	Undervisningsmiljøvurdering	Hvert tredje år omkring maj måned	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hver enkelt uddannelsesleder/rektor analyserer resultaterne og beslutter eventuelle indsatser for bedre undervisningsmiljø. Afdelinger og samarbejdspartnere inddrages. 2. Resultaterne gennemgås i uddannelsesråd og elevråd. Elevrådsrepræsentanter videreformidler elevens input til ledelsen 	<p>Chefer/rektor</p> <p>Chefer/rektor</p>
EUD og HTX	Undervisningsevaluering	Efterår og forår	<ol style="list-style-type: none"> 1. Læreren gennemgår resultatet med eleverne efter evalueringen. Uddannelseschef/rektor gennemser resultaterne for den enkelte lærer og gennemgår hurtigst muligt disse med læreren med henblik på udviklingsområder. 2. Der arbejdes der med best practise i fagteamet. 	<p>Chefer/rektor</p> <p>Chefer/rektor</p>
HTX	Evaluering af grundforløb på HTX	Efterår	Rektor analyserer resultaterne i samarbejde med relevante parter og beslutter eventuelle indsatser og forbedringer til næste forløb.	Rektor
EUD og HTX	Evaluering af brobygningsforløb og introduktionskurser	Forår og efterår	Resultaterne er løbende tilgængelige for både chefer og vejledere. Cheferne/rektor analyserer resultaterne efter brobygningsforløbene i foråret og i efteråret og beslutter og igangsætter eventuelle tiltag til forbedring og udvikling af forløbene.	Chefer/rektor
EUD	VTU	Efterår	Uddannelseschefen modtager løbende kritiske rapporter, som der straks handles på. Uddannelseschefen analyserer resultaterne i samarbejde med de lærere, som har virksomhedskontakt og beslutter eventuelle indsatser for større virksomhedstilfredshed.	Chefer
Kursusafdeling	Evaluering af AMU og IV kurser i Viskvalitet	Hele året	Resultaterne analyseres af chefen for afdelingen, som løbende følger op og inddrager relevante lærere i forbedringer og optimering.	Chefer
Kold Kollegiet	Evaluering af Kold Kollegiet	I forbindelse med afslutning på skoleforløb	Kollegieleder analyserer resultaterne, følger op og igangsætter eventuelle indsatser for forbedring på baggrund af halvårslige rapporter.	Kollegieleder
Kold	MTU	Forår - hvert 2. år	Ledelsen analyserer det samlede resultat. Hver enkelt chef/rektor er ansvarlig for præsentation og opfølgning i den enkelte afdeling på det næst kommende afdelingsmøde efter, at resultaterne foreligger. Der udarbejdes handleplaner pr. uddannelsesafdeling.	Chefer/rektor