

# EUD – SELVEVALUERING

## FOKUSOMRÅDER OG OPFØLGNINGPLAN 2023-2024

Bilag 3

AFDELING	FOKUSOMRÅDE	ÆNDRINGSBEHOV/TILTAG	MÅL	ANSVAR	OPFØLGNINGSPPLAN
			2023-2024		
ALLE	Bæredygtighed/ klimaindsats	Bæredygtighed skal have større og ikke mindst synlig fokus på Kold. Bestyrelse, medarbejdere og elever skal involveres.  Kold søger sparring hos E&Y og øvrige samarbejdspartnere.	Kold kommer med et klimaregnskab, der indeholder scope 1, 2 og 3 inkl. CO2-aftrykket.  Ultimo 2023 ligger 1. udkast til et klimaregnskab klar.	GIBA	Fast punkt på ledermøder månedligt.  Udkast til klimaregnskab præsenteres på bestyrelsesmødet i december 2023.
EUD – Jordbrug & Natur	Vækst	Elevoptaget på de grønne uddannelser, specifikt på landmands- og gartneruddannelsen, er ikke tilfredsstillende.  En strategi for Jordbrug & Natur er på bestyrelsens dagsorden i juni måned 2023 og forventeligt også på strategiseminaret i september 2023.	Søgningen til GF1 og GF2 skal som minimum opfylde det budgetterede optag i august 2024.	Chefer	Der følges op på strategien på hvert bestyrelsesmøde i 2023 og 2024.  Direktøren følger op på ugentlige afdelingschefmøder.
EUD - alle	Trepartsaftale – overgang fra GF til HF	Kold skal sikre et tæt samarbejde med virksomhederne om at underskrive uddannelsesaftalerne i tide på GF2.  På Mad & Oplevelser har lærepladscafeer haft succes i forhold til at eleverne får søgt og opnår uddannelsesaftaler. Tilsvarende løsning skal igangsættes på Jordbrug & Natur.	Måltal skal opnås på alle uddannelser (se link)  <a href="https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/udd/er/hverv/pdf21/maj/210512-bilag-2--oversigtsark-med-uddannelsers-indfasningsprofil.pdf">https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/udd/er/hverv/pdf21/maj/210512-bilag-2--oversigtsark-med-uddannelsers-indfasningsprofil.pdf</a>	Chefer	Der følges op løbende på månedlige ledermøder.
ALLE	FPDG	Det fælles pædagogisk didaktiske grundlag skal opdateres og tilspidses. FPDG skal understøtte undervisningens kvalitet i alle afdelinger.  Arbejdet påbegyndes den 4. august 2023	Opdateret ultimo 2023.	Chefer	Arbejdet påbegyndes i august 2023.  Der følges op løbende på månedlige ledermøder – status senest i oktober 2023.

➤ Foruden ovenstående fokusområder arbejdes der løbende med indsætter for de fire klare mål på EUD og de retningsgivende mål for HTX.